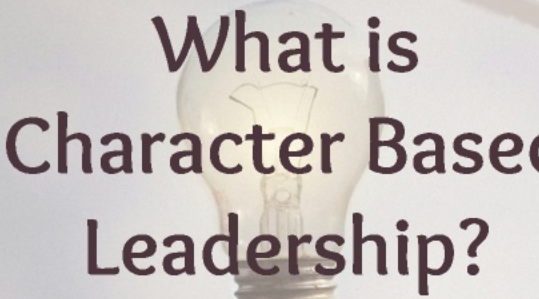




Character-based Leadership
approaches for the
Canadian Armed Forces

Approches de leadership
fondées sur le caractère pour
les Forces armées canadiennes

Presented by
Trevor Semeniuk

A hand is shown holding a glowing yellow lightbulb. The background is a soft, light blue sky with a hand-drawn white circle around the lightbulb. The overall image has a painterly, artistic feel with dark teal and maroon brushstrokes in the background.

What is
Character Based
Leadership?

A hand is shown reaching up with fingers spread. The background is a soft, light blue sky with a hand-drawn white circle around the hand. The overall image has a painterly, artistic feel with dark teal and maroon brushstrokes in the background.

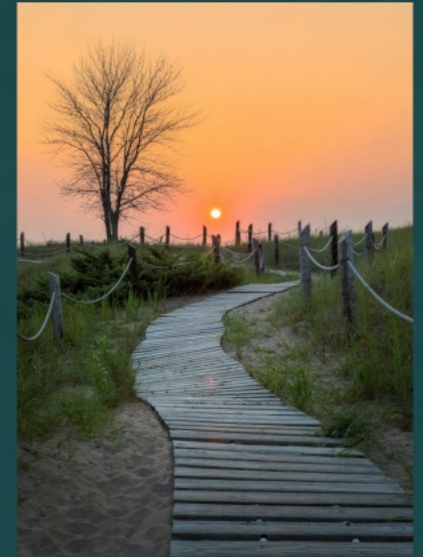
Qu'est-ce que le
leadership
basé sur le caractère ?



An approach that emphasizes the importance of positive character traits in leadership

A way of leading that prioritizes ethical values, empathy, and trustworthiness

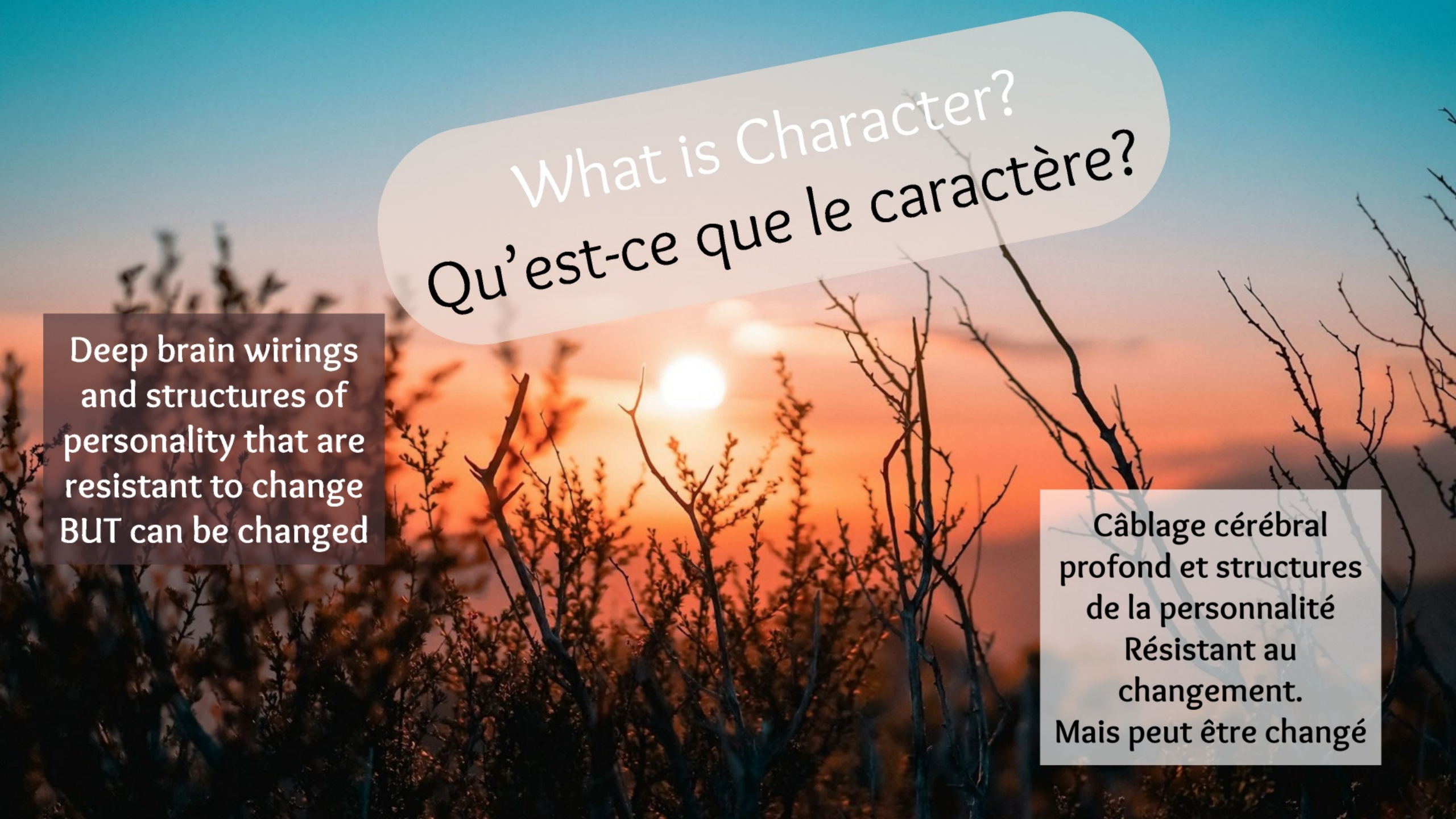
Involves others in decision-making while enhancing the growth of employees



Une approche qui met l'accent sur l'importance des traits de caractère positifs dans le leadership

Une façon de diriger qui donne la priorité aux valeurs éthiques, à l'empathie et à la fiabilité

Implique les autres dans la prise de décision tout en favorisant la croissance des employés



What is Character?
Qu'est-ce que le caractère?

Deep brain wirings
and structures of
personality that are
resistant to change
BUT can be changed

Câblage cérébral
profond et structures
de la personnalité
Résistant au
changement.
Mais peut être changé

The Eleven Character Dimensions



Leader Character Framework

(Crossan et al., 2016)

LEADER CHARACTER FRAMEWORK

(Crossan et al., 2016)

DIMENSION	DEFINITION
Judgment	Makes sound decisions in a timely manner based on relevant information and critical analysis of facts. Appreciates the broader context when reaching decisions. Shows flexibility when confronted with new information or situations. Has an implicit sense of the best way to proceed. Can see into the heart of challenging issues. Can reason effectively in uncertain or ambiguous situations.
Courage	Does the right thing even though it may be unpopular, actively discouraged, and/or result in a negative outcome for him/her. Shows an unrelenting determination, confidence, and perseverance in confronting difficult situations. Rebounds quickly from setbacks.
Drive	Strives for excellence, has a strong desire to succeed, tackles problems with a sense of urgency, approaches challenges with energy and passion.
Collaboration	Values and actively supports the development and maintenance of positive relationships among people. Encourages open dialogue and does not react defensively when challenged. Can connect with others at a fundamental level, in a way that fosters the productive sharing of ideas. Recognizes that what happens to someone, somewhere, can affect all.
Integrity	Holds oneself to a high moral standard and behaves consistently with ethical standards, even in difficult situations. Is seen by others as behaving in a way that is consistent with their personal values and beliefs. Behaves consistently with organizational policies and practices.
Temperance	Conducts oneself in a calm, composed manner. Maintains the ability to think clearly and respond reasonably in tense situations. Completes work and solves problems in a thoughtful, careful manner. Resists excesses and stays grounded.
Accountability	Willingly accepts responsibility for decisions and actions. Is willing to step up and take ownership of challenging issues. Reliably delivers on expectations. Can be counted on in tough situations.
Justice	Strives to ensure that individuals are treated fairly and that consequences (positive or negative) are commensurate with contributions. Remains objective and keeps personal biases to a minimum when making decisions. Provides others with the opportunity to voice their opinions on processes and procedures. Provides timely, specific, and candid explanations for decisions. Seeks to redress wrongdoings inside and outside the organization.
Humility	Accomplishments speak for themselves, acknowledge limitations, understand the importance of thoughtful examination of one's own opinions and ideas and embrace opportunities for personal growth and development. Does not consider oneself to be more important or special than others, is respectful of others, and understands and appreciates others' strengths and contributions.
Humanity	Demonstrates genuine concern and care for others, and can appreciate and identify with others' values, feelings, and beliefs. Has a capacity to forgive and not hold grudges. Understands that people are fallible and offers opportunities for individuals to learn from their mistakes.
Transcendence	Draws inspiration from excellence or appreciation of beauty in such areas as sports, music, arts, and design. Sees possibility where others cannot. Has a very expansive view of things both in terms of the long-term and broad factors. Demonstrates a sense of purpose in life.

CADRE DE RÉFÉRENCE DES PERSONNAGES DU LEADER

(Crossan et al., 2016)

DIMENSION	DÉFINITION
Jugement	Prend des décisions éclairées en temps opportun, en se fondant sur des informations pertinentes et une analyse critique des faits. Apprécie le contexte général lors de la prise de décisions. Fait preuve de souplesse face à de nouvelles informations ou situations. A un sens implicite de la meilleure façon de procéder. Peut voir au cœur des problèmes difficiles. Peut raisonner efficacement dans des situations incertaines ou ambiguës.
Courage	Fait ce qu'il faut, même si cela peut être impopulaire, découragé et/ou entraîner un résultat négatif pour lui/elle. Fait preuve d'une détermination, d'une confiance et d'une persévérance sans faille face aux situations difficiles. Rebondit rapidement après un échec.
Dynamisme	Vise l'excellence, a un fort désir de réussir, s'attaque aux problèmes avec un sentiment d'urgence, aborde les défis avec énergie et passion.
Collaboration	Valorise et soutient activement le développement et le maintien de relations positives entre les personnes. Encourage le dialogue ouvert et ne réagit pas de manière défensive lorsqu'il est mis au défi. Peut se connecter avec les autres à un niveau fondamental, d'une manière qui favorise le partage productif d'idées. Reconnaît que ce qui arrive à quelqu'un, quelque part, peut affecter tout le monde.
Intégrité	Se conforme à des normes morales élevées et se comporte conformément aux normes éthiques, même dans les situations difficiles. Les autres considèrent que leur comportement est conforme à leurs valeurs et croyances personnelles. Se comporte conformément aux politiques et pratiques de l'organisation.
Tempérance	Se conduit de manière calme et posée. Maintient sa capacité à penser clairement et à réagir raisonnablement dans des situations tendues. Termine son travail et résout les problèmes de manière réfléchie et prudente. Résiste aux excès et garde les pieds sur terre.
Responsabilité	Accepte volontiers la responsabilité de ses décisions et de ses actes. Est prêt à prendre les choses en main et à assumer la responsabilité des problèmes difficiles. Répond aux attentes de manière fiable. On peut compter sur lui dans les situations difficiles.
Justice	S'efforce de garantir que les personnes sont traitées équitablement et que les conséquences (positives ou négatives) sont proportionnelles aux contributions. Reste objectif et minimise les préjugés personnels lors de la prise de décisions. Donne aux autres la possibilité d'exprimer leur opinion sur les processus et les procédures. Fournit des explications opportunes, précises et franches des décisions. Cherche à réparer les actes répréhensibles à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation.
Humilité	Les réalisations parlent d'elles-mêmes, reconnaissent leurs limites, comprennent l'importance d'examiner attentivement leurs propres opinions et idées et saisissent les occasions de croissance et de développement personnel. Ne se considère pas plus important ou spécial que les autres, est respectueux des autres et comprend et apprécie les forces et les contributions des autres.
Humanité	Fait preuve d'un réel souci et d'une réelle attention envers les autres, et peut apprécier et s'identifier aux valeurs, aux sentiments et aux croyances des autres. A la capacité de pardonner et de ne pas garder rancune. Comprend que les gens sont faillibles et offre aux individus des occasions d'apprendre de leurs erreurs.
Transcendance	S'inspire de l'excellence ou de l'appréciation de la beauté dans des domaines tels que le sport, la musique, les arts et le design. Voit des possibilités là où d'autres ne les voient pas. A une vision très large des choses, à la fois à long terme et dans des domaines plus larges. Démontre un sens de la vie.

Disposition to Lead

Character-based Leadership focuses on **disposition** to lead, not **position** to lead

Broader reach than purely positional leadership

Can be applied to all individuals regardless of position

Disposition à diriger

Le leadership basé sur le caractère met l'accent sur la disposition à diriger, et non sur la position pour diriger

Une portée plus large que le leadership purement positionnel

Cela peut s'appliquer à tous les individus, quelle que soit leur position

Character-based leadership is about consistently embodying positive virtues and ethical principles through one's decisions, behaviors, and interpersonal interactions, thereby earning trust, respect, and willing followership.



Le leadership basé sur le caractère consiste à incarner systématiquement des vertus positives et des principes éthiques à travers ses décisions, ses comportements et ses interactions interpersonnelles, gagnant ainsi la confiance, le respect et une adhésion volontaire.



Why Promote Character-based Leadership in the Canadian Armed Forces?

Pourquoi promouvoir le leadership fondé sur le caractère dans les **Forces armées canadiennes**?

Character-based
Leadership leads to
positive outcomes
for employees and
the organization



Le leadership basé sur
le caractère conduit à
des résultats positifs
pour les employés et
l'organisation

CAF Advantages



ETHICAL DECISIONS

The complex ethical dilemmas inherent in military operations demand leaders with a strong moral compass



RESILIENCE AND PERSEVERANCE

Leaders embodying resilience and perseverance inspire troops to overcome obstacles in the face of prolonged hardship and adversity



DEVELOPING FUTURE LEADERS

Virtues like humility, self-awareness, and commitment to growth create a pipeline of future leaders through continual learning and self-improvement



REPUTATION AND INFLUENCE

Adherence to values of honor, respect for human rights, and international laws increases international influence and soft power



MUTUAL TRUST

A cohesive force built on mutual trust is more effective in achieving military objectives



POSITIVE CULTURE

Qualities like integrity, responsibility, forgiveness, and compassion foster a healthy culture of trust, accountability, failing forward and empathy

Character-based leadership provides a strategic advantage to the CAF by fostering trust, resilience, ethical conduct, and a values-based force.

This enhances operational effectiveness, leadership development, and the ability to project Canadian national defense capabilities with moral authority on the international stage.

Avantages de la FAC



DÉCISIONS ÉTHIQUES

Les dilemmes éthiques complexes inhérents aux opérations militaires exigent des dirigeants dotés d'une solide boussole morale



RÉSILIENCE ET PERSÉVÉRANCE

Les dirigeants qui incarnent la résilience et la persévérance inspirent les troupes à surmonter les obstacles face aux difficultés et à l'adversité prolongées



FORMER LES FUTURS LEADERS

Des vertus comme l'humilité, la conscience de soi et l'engagement envers la croissance créent un vivier de futurs dirigeants grâce à l'apprentissage continu et à l'auto-amélioration



RÉPUTATION ET INFLUENCE

L'adhésion aux valeurs d'honneur, de respect des droits de l'homme et des lois internationales accroît l'influence internationale et le soft power



CONFIANCE MUTUELLE

Une force cohésive fondée sur la confiance mutuelle est plus efficace pour atteindre les objectifs militaires



CULTURE POSITIVE

Des qualités telles que l'intégrité, la responsabilité, le pardon et la compassion favorisent une culture saine de confiance, de responsabilité, d'échec et d'empathie.

Le leadership fondé sur le caractère confère un avantage stratégique aux FAC en favorisant la confiance, la résilience, la conduite éthique et une force fondée sur les valeurs.

Cela améliore l'efficacité opérationnelle, le développement du leadership et la capacité de projeter les capacités de défense nationale du Canada avec une autorité morale sur la scène internationale.

Personal Advantages

Leading with moral character brings immeasurable value to the leader



ENHANCED REPUTATION

Leading with ethics and integrity enhances a leader's reputation and credibility within the organization and beyond.



INCREASED INFLUENCE

Strong character traits increase influence and the ability to positively impact others' decisions and actions.



PERSONAL FULFILLMENT

Leading with character provides increased personal fulfillment and job satisfaction for the leader.



INCREASED TRUST

Individuals who lead with values and virtues earn increased trust and respect from their peers and followers, fostering strong mutually beneficial relationships.

Avantages personnels

Diriger avec un caractère moral apporte une valeur incommensurable au leader



RÉPUTATION AMÉLIORÉE

Diriger avec un caractère moral améliore la réputation et la crédibilité du leader au sein de l'organisation et au-delà.



INFLUENCE ACCRUE

Le caractère moral permet une influence accrue et la capacité d'influencer positivement les décisions et les actions des autres.



ACCOMPLISSEMENT PERSONNEL

Diriger avec un caractère moral profite non seulement à l'organisation, mais procure également au leader un épanouissement personnel et une satisfaction au travail.



CONFIANCE ACCRUE

Les individus qui font preuve de caractère moral gagnent davantage de confiance et de respect de la part de leurs pairs et de leurs partisans, favorisant ainsi des relations plus solides.

What does Character-based
Leadership look like in practice?

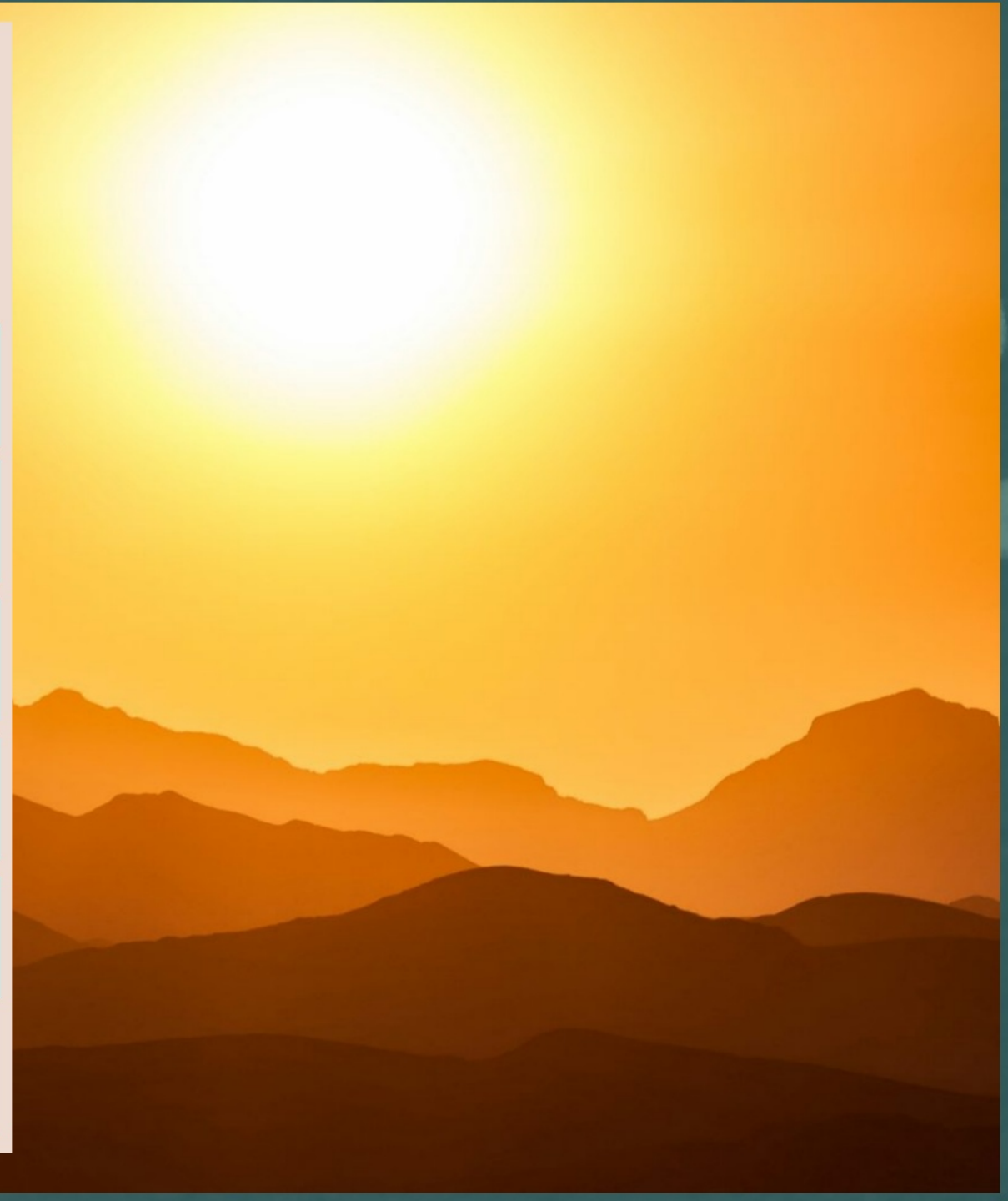


À quoi ressemble le leadership basé
sur le caractère dans la pratique ?

Character-based Leadership in Practice

CBL practice involves embodying and demonstrating key virtues, values, and ethical principles consistently through one's actions and decisions. Actions consistently reflect espoused values, providing a powerful model for others to emulate.

1	Integrity and Authenticity Act with unwavering integrity, honesty, and authenticity. Actions match words which fosters trust and credibility.
2	Ethical Decision-Making True to values and principles, even in difficult situations. Strong moral compass. Prioritize the right decision over personal gain or expediency.
3	Accountability and Responsibility Take full accountability for actions, decisions, and mistakes. Don't make excuses or shift blame, take responsibility and learn from experiences
4	Empathy and Emotional Intelligence Try to understand and relate to others' perspectives and emotions. This will foster stronger relationships, trust, and effective communication
5	Humility and Openness Recognize your own limitations and be open to frank feedback, and different viewpoints. Don't let ego or pride cloud judgment
6	Resilience and Courage Display resilience in the face of adversity and have the moral courage to stand up for justice, especially when difficult or unpopular



Leadership basé sur le caractère dans la pratique

La pratique du CBL consiste à incarner et à démontrer des vertus, des valeurs et des principes éthiques clés de manière cohérente à travers ses actions et ses décisions. Les actions reflètent systématiquement les valeurs adoptées, fournissant un modèle puissant à imiter pour les autres.

1

Intégrité et authenticité

Agissez avec une intégrité, une honnêteté et une authenticité sans faille. Les actes correspondent aux paroles, ce qui favorise la confiance et la crédibilité

2

Prise de décision éthique

Fidèle aux valeurs et aux principes, même dans les situations difficiles. Solide sens moral. Priorité à la bonne décision plutôt qu'au gain personnel ou à l'opportunisme

3

Responsabilité et responsabilité

Assumez responsabilité de vos actes, décisions et de vos erreurs. Ne cherchez pas d'excuses ni ne rejetez la faute sur les autres. Tirez les leçons de vos expériences

4

Empathie et intelligence émotionnelle

Essayez de comprendre et de vous identifier aux points de vue des autres. La volonté favorise des relations plus solides, la confiance et une communication efficace

5

Humilité et ouverture d'esprit

Reconnaissez vos limites et soyez ouvert aux commentaires francs et aux différents points de vue. Ne laissez pas l'ego obscurcir votre jugement

6

Résilience et courage

Faites preuve de résilience face à l'adversité et ayez le courage moral de défendre la justice, en particulier lorsque la situation est difficile





How to Practice and Promote Character-Based Leadership Practices



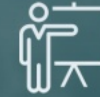
LEAD BY EXAMPLE

Consistently demonstrate integrity, responsibility, compassion, and forgiveness through your own actions and decisions. Admit, accept and correct mistakes as soon as possible.



EMPHASIZE POSITIVE VALUES

Ensure processes such as recruitment, performance management, and promotion are guided by CBL values and purpose. When gaps are noticed, advocate for positive change.



RECOGNIZE AND REWARD CHARACTER

Celebrate employees who exemplify character-based leadership virtues.



IMPLEMENT CHARACTER PROGRAMS

Incorporate character development frameworks, assessments, and training programs to equip employees with the necessary skills and knowledge to practice character-based leadership.



DEVELOP EMOTIONAL INTELLIGENCE

Develop emotional intelligence skills like self-awareness, empathy, and emotional regulation for yourself and your team. Encourage continuous self-reflection through journaling, peer-coaching, etc, to gain insights into one's character.



FOSTER ETHICAL CULTURE

Prioritize ethical conduct, accountability, and learning from mistakes. Encourage open dialogue about ethical dilemmas. Create a safe space for employees to express concerns.



Comment pratiquer et promouvoir des pratiques de leadership basées sur le caractère



MENER PAR L'EXEMPLE

Faites preuve d'intégrité, de responsabilité, de compassion et de pardon de manière constante dans vos actions et vos décisions. Admettez, acceptez et corrigez vos erreurs dès que possible.



METTRE L'ACCENT SUR LES VALEURS POSITIVES

Veiller à ce que les processus tels que le recrutement, la gestion des performances et la promotion soient guidés par les valeurs et les objectifs de CBL. Lorsque des écarts sont constatés, plaider en faveur d'un changement positif.



RÉCOMPENSER LE CARACTÈRE

Célébrez les employés qui incarnent des vertus de leadership fondées sur le caractère.



METTRE EN ŒUVRE DES PROGRAMMES

Intégrer des cadres de développement du caractère, des évaluations et des programmes de formation pour doter les employés des compétences et des connaissances nécessaires pour pratiquer un leadership basé sur le caractère.



DÉVELOPPER L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

Développer des compétences en intelligence émotionnelle telles que la conscience de soi, l'empathie et la régulation émotionnelle. Encourager l'introspection par la tenue d'un journal, le coaching par les pairs pour mieux comprendre sa personnalité.



FAVORISER LA CULTURE ÉTHIQUE

Donnez la priorité à la conduite éthique, à la responsabilité et à l'apprentissage par les erreurs. Encouragez un dialogue ouvert sur les dilemmes éthiques. Créez un espace sûr pour que les employés puissent exprimer leurs préoccupations.

Related Leadership Concepts

Concepts de leadership connexes

Servant Leadership

A type of character-based leadership based on ethical and caring behaviour that seeks to involve subordinates in decision-making

Enhances the growth of workers while improving the quality and caring nature of organizational life

Personal perspectives on how to be a good Servant Leader

Books written by Franks, et al. (2010), focus on how to be a good servant leader and how to become a servant leader. They provide practical advice on how to be a servant leader.

Perceptions personnelles sur la façon d'être un bon leader au service de ses employés

Des livres écrits par Franks, et al. (2010) se concentrent sur la façon d'être un bon leader au service de ses employés et comment devenir un leader au service de ses employés. Ils fournissent des conseils pratiques sur la façon d'être un bon leader.




Wise-Compassion

Wise-compassion and CBL are complementary visions for ethical, principle-driven leadership.

Wise-compassion in management is a leadership approach that balances wisdom (the courage to take tough actions) with genuine compassion for people's wellbeing.

<p>Wisdom</p> <p>Having the clarity to make difficult decisions when needed, even if uncomfortable.</p> <p>Acting with courage, civility and transparency in addressing issues directly.</p>	<p>Compassion</p> <p>Feeling empathy and care for others, to support and help them.</p> <p>Connecting with people through a caring presence, understanding their experiences.</p>
---	--

Balancing Wisdom and Compassion

Wisdom without compassion can be ruthless. Compassion without wisdom can be naive.

Compassionate leaders integrate both by making tough calls from a place of care and concern for others.




Leadership de service

Un type de leadership basé sur le caractère et basé sur un comportement éthique et attentionné qui cherche à impliquer les subordonnés dans la prise de décision

Améliore la croissance des travailleurs tout en améliorant la qualité et la nature attentionnée de la vie organisationnelle

Sage compassion

La compassion sage et le CBL sont des visions complémentaires pour un leadership éthique et fondé sur des principes.



La compassion sage dans la gestion équilibre la sagesse (le courage de prendre des mesures difficiles) avec une véritable compassion pour le bien-être des personnes.

<p>Sagesse</p> <p>Avoir la clarté nécessaire pour voir la réalité et prendre des décisions difficiles (souvent) non populaires, même si cela est inconfortable. Agir avec courage, franchise et transparence pour aborder directement les problèmes.</p>	<p>Compassion</p> <p>Respecter la empathie et de l'attention pour les autres. Se connecter et les aider. Établir un lien avec les gens par une présence bienveillante, compréhensive et respectueuse.</p>
---	--

Équilibrer la sagesse et la compassion

La sagesse sans compassion peut être implacable. La compassion sans sagesse peut être naïve.

Les dirigeants compétents intègrent les deux - prennent des décisions difficiles en faisant preuve d'attention et de préoccupation pour les autres.

Servant Leadership

A type of character-based leadership based on ethical and caring behaviour that seeks to involve subordinates in decision-making

Enhances the growth of workers while improving the quality and caring nature of organizational life

Personal perspectives on how to be a good Servant Leader

- Resolve workplace friction, admin burdens, career barriers and as many other challenges and barriers to success as possible
- Support positive health and wellness for the member and their family
- Assist with personal, family, and financial struggles
- Provide every opportunity for personal and professional growth so that employees can achieve their maximum potential
 - Whether that is under your command or anywhere their future takes them

If an employee is healthy, happy, and feels valued and respected they will exceed your expectations



Perspectives personnelles sur la façon d'être un bon Leader au service de ses employés

- Éliminez les frictions sur le lieu de travail, les charges administratives, les obstacles professionnels et autant d'autres défis et obstacles à la réussite que possible
- Soutenez la santé et le bien-être positifs du membre et de sa famille
- Les aider dans leurs difficultés personnelles, familiales et financières
- Offrir toutes les opportunités de croissance personnelle et professionnelle afin que les employés puissent atteindre leur potentiel maximum
 - Que ce soit sous votre commandement ou partout où leur avenir les mène

Si un employé est en bonne santé, heureux et se sent valorisé et respecté, il dépassera vos attentes

Leadership de service

Un type de leadership basé sur le caractère et basé sur un comportement éthique et attentionné qui cherche à impliquer les subordonnés dans la prise de décision

Améliore la croissance des travailleurs tout en améliorant la qualité et la nature attentionnée de la vie organisationnelle

Personal perspectives on how to be a good Servant Leader

- **Resolve** workplace friction, admin burdens, career barriers and as many other challenges and barriers to success as possible
- **Support** positive health and wellness for the member and their family
- **Assist** with personal, family, and financial struggles
- **Provide** every opportunity for personal and professional growth so that employees can achieve their maximum potential
 - Whether that is under your command or anywhere their future takes them

If an employee is healthy, happy, and feels valued and respected they will exceed your expectations



Perspectives personnelles sur la façon d'être un bon Leader au service de ses employés

- **Éliminez** les frictions sur le lieu de travail, les charges administratives, les obstacles professionnels et autant d'autres défis et obstacles à la réussite que possible
- **Soutenir** la santé et le bien-être positifs du membre et de sa famille
- Les **aider** dans leurs difficultés personnelles, familiales et financières
- **Offrir** toutes les opportunités de croissance personnelle et professionnelle afin que les employés puissent atteindre leur potentiel maximum
 - Que ce soit sous votre commandement ou partout où leur avenir les mène

Si un employé est en bonne santé, heureux et se sent valorisé et respecté, il dépassera vos attentes

Wise-Compassion



Wise-compassion and CBL are complementary visions for ethical, principle-driven leadership.

Wise-compassion in management is a leadership approach that balances wisdom (the courage to take tough actions) with genuine compassion for people's wellbeing.

Wisdom

Having the clarity to make difficult decisions when needed, even if uncomfortable.

Acting with courage, candor and transparency in addressing issues directly.

Compassion

Feeling empathy and care for others, to support and help them.

Connecting with people through a caring presence, understanding their experiences.



Balancing Wisdom and Compassion

Wisdom without compassion can be ruthless.
Compassion without wisdom can be naive.

Compassionate leaders integrate both by making tough calls from a place of care and concern for others.

Sage compassion



La compassion sage et la CBL sont des visions complémentaires pour un leadership éthique et fondé sur des principes.

La compassion sage dans la gestion équilibre la sagesse (le courage de prendre des mesures difficiles) avec une véritable compassion pour le bien-être des personnes.

Sagesse

Avoir la lucidité nécessaire pour voir la réalité et prendre des décisions difficiles lorsque cela est nécessaire, même si cela est inconfortable. Agir avec courage, franchise et transparence pour aborder directement les problèmes.

Compassion

Ressentir de l'empathie et de l'attention pour les autres, les soutenir et les aider. Établir un lien avec les gens par une présence bienveillante, comprendre leurs expériences



Équilibrer la sagesse et la compassion

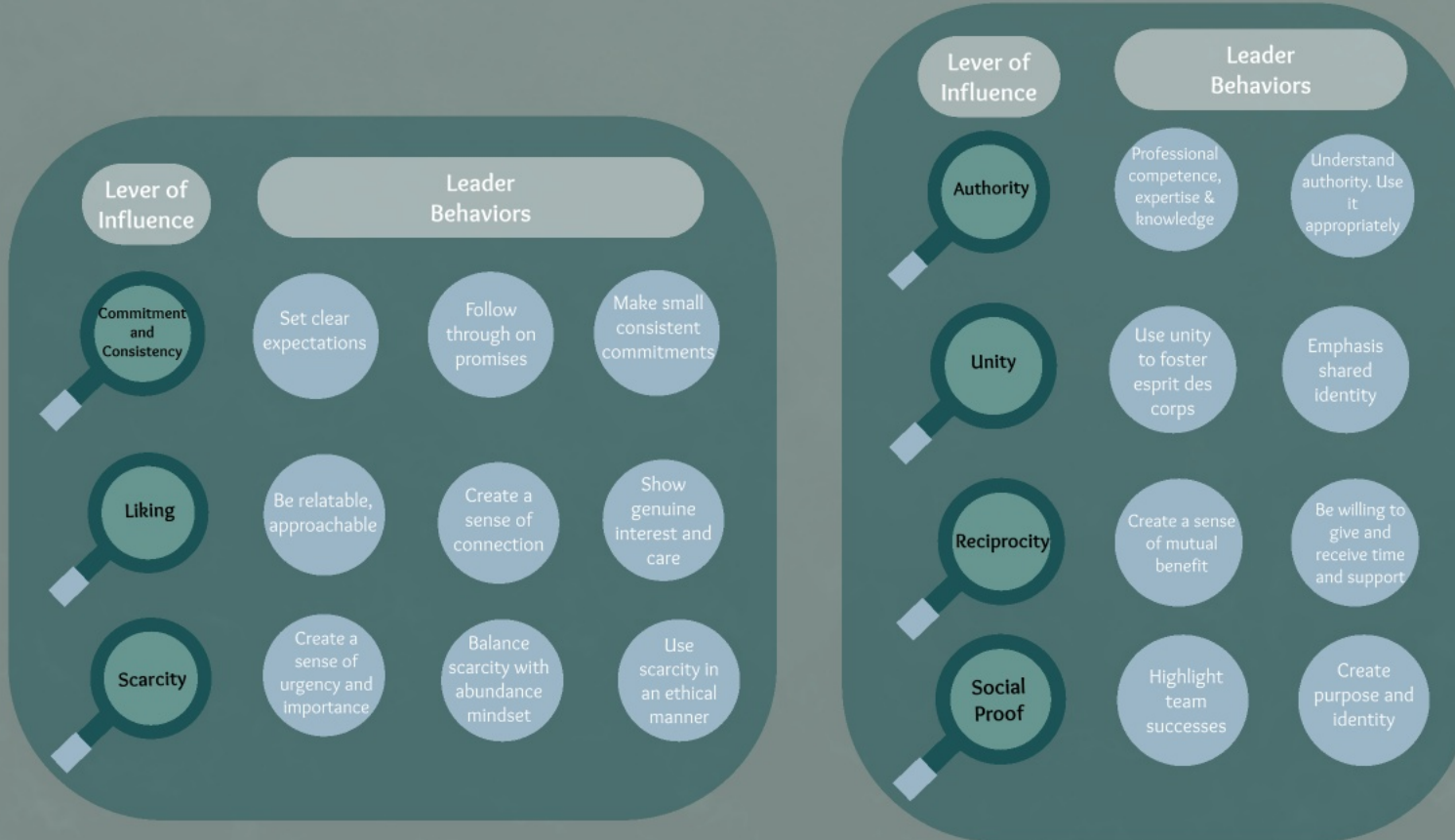
La sagesse sans compassion peut être impitoyable.
La compassion sans sagesse peut être naïve.

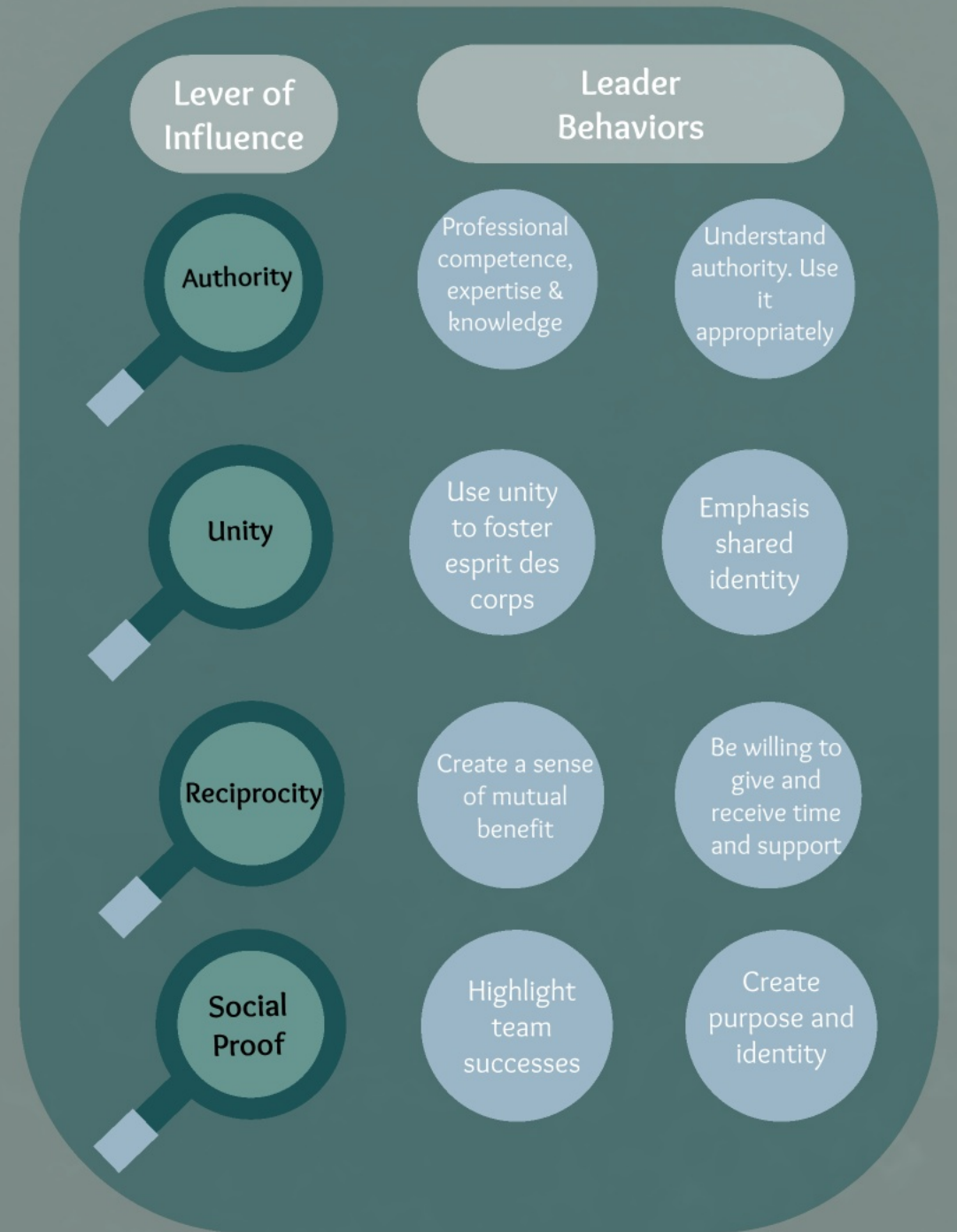
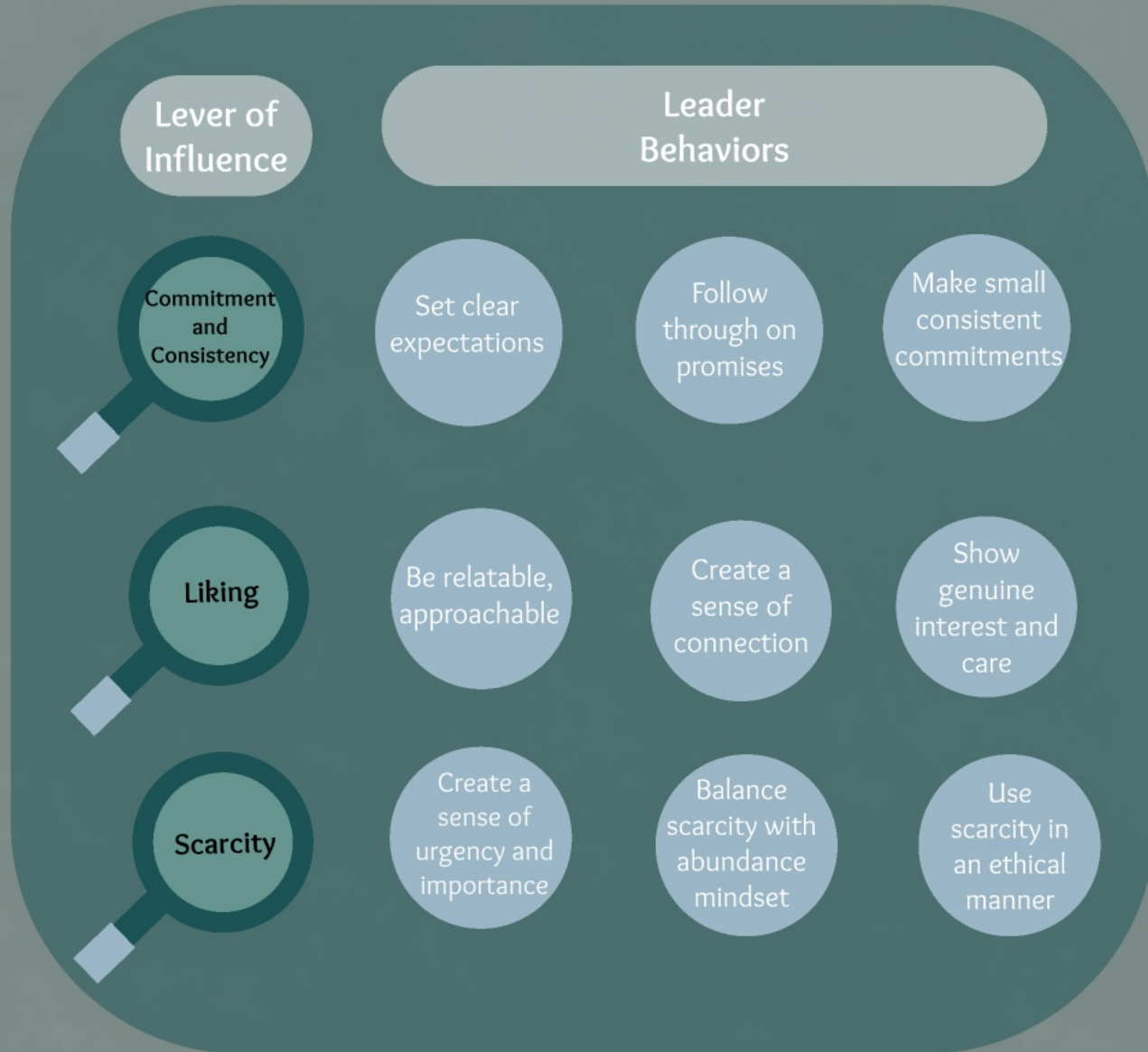
Les dirigeants compatissants intègrent les deux - prennent des décisions difficiles en faisant preuve d'attention et de préoccupation pour les autres.

Influential Leadership Principles

based on Robert Caley's Principles of Influence

Influential leaders are more approachable, empathetic, and trustworthy and inspire their employees to work to their full potential





Character-based Leadership

An approach that emphasizes ethical principles, integrity, responsibility, and compassion as the foundation for effective leadership, resulting in higher employee engagement, better decision-making, and improved organizational performance.



Thank
you for
your
Time!

Leadership basé sur le caractère

Une approche qui met l'accent sur les principes éthiques, l'intégrité, la responsabilité et la compassion comme fondement d'un leadership efficace, ce qui se traduit par un engagement accru des employés, une meilleure prise de décision et une amélioration des performances organisationnelles.



Merci
pour
votre
temps!

References

- **Cialdini, R. B. (2021).** Influence, new and expanded: The psychology of persuasion. Harper Business.
- **Crossan, M., Seijts, G., Gandz, J. (2016).** Developing leadership character. New York, NY: Routledge Publishing.
- **Hamdulay, F., Linkletter, K. E., Scott, S., Sharp, L., Spisak, B., & Milani, K. Y. (2023).** Character Leadership as a Competitive Advantage. 36(12).
- **Manley, M. J. (2019).** Character Based Leadership for the Canadian Armed Forces: A Concept Whose Time Has Come. Canadian Forces College.
- **Semeniuk, T. J. (2024).** Character-based Leadership Approaches for Autistic Members of the Canadian Armed Forces. (awaiting publishing)

Get in Touch!

Entrer en
contact!



Lieutenant-Colonel Trevor Semeniuk, MASC, CD

(He/Him | Il/Lui)

Canadian Armed Forces / Forces armées canadiennes

COS Coord / CEM coord

Chief of Professional Conduct and Culture (CPCC)/
Chef de la conduite professionnelle et de la culture (CCPC)

trevor.semeniuk@forces.gc.ca / 343-422-4483

www.leadingwithautism.com